

Activité 8 – Froid et climatisation : lire les salaires des annonces

Durée indicative : 50 min

Prérequis : Lire un tableau, additionner et diviser ; calculatrice.

Capacités travaillées

- C1 – Lire, compléter et interpréter un tableau statistique (effectifs, fréquences)
- C2 – Calculer des fréquences et des fréquences cumulées croissantes
- C6 – Regrouper des données en classes ; construire un diagramme à lignes brisées

Notre question : Que peut-on dire des montants de départ proposés dans ces six annonces ?

Un frigoriste installe ou entretient des équipements produisant du froid et de la climatisation. Voici un **relevé documentaire de six offres France Travail**, consultées le 27 septembre 2026 : elles indiquent toutes 35 heures par semaine et un montant brut mensuel. **Brut** signifie avant déduction des cotisations salariales. Les primes et avantages ne sont pas comparés ici. Ce petit relevé n'est pas un échantillon représentatif de tous les professionnels. Les contrats, l'expérience demandée et les lieux diffèrent.

Repère / lieu	Référence	Brut mensuel annoncé
A / Sallaumines	213KLSF	1 877 €
B / Mauguio	210RTWH	2 100 à 3 000 €
C / Saint-Florentin	214HRTX	2 240 à 2 440 €
D / Saint-Lô	213JNTX	2 251 à 2 750 €
E / La Rochelle	212TYYQ	2 300 à 2 570 €
F / Nice	213CWJQ	2 400 à 2 500 €

Source : France Travail, six offres actualisées en septembre 2026. Montants du champ « Salaire brut : Mensuel ».

1. Quelle est l'unité commune ? L'offre B promet-elle 3 000 euros à toute personne recrutée ? Expliquer.

Correction – question 1

L'unité est l'euro brut par mois, pour 35 heures de travail hebdomadaire annoncées. B donne une fourchette : 3 000 euros est sa borne supérieure, pas le montant garanti à toute personne recrutée.

Méthode — Pour t'aider

On étudie seulement le **montant inférieur annoncé** : le montant unique pour A et la borne inférieure pour B à F. Cela définit un nombre par annonce ; ce n'est pas le salaire effectivement versé. Une classe $[a; b[$ contient a mais exclut b . Son amplitude est la différence $b - a$. Pour une fréquence, divise l'effectif de la classe par 6, puis multiplie par 100.

2. Relever les six montants inférieurs annoncés. Dans quelle classe placer exactement 2 400 euros ?

Correction – question 2

1877; 2100; 2240; 2251; 2300; 2400. La valeur 2 400 appartient à $[2400; 2600[$; elle est exclue de $[2200; 2400[$.

Classe (€ brut/mois)	Annonces	Effectif	Cumul	Fréq. (%)
[1800; 2000[	...	...	...	...
[2000; 2200[	...	...	...	...
[2200; 2400[	...	...	...	...
[2400; 2600[	...	...	...	...

3. Compléter le tableau. Quelle est l'amplitude commune des classes ? Calculer ensuite leurs fréquences à 0,1 point près.

Correction – question 3

Classe	Annonces	Effectif	Cumul	Fréq. (%)
[1800; 2000[	A	1	1	16,7
[2000; 2200[	B	1	2	16,7
[2200; 2400[	C, D, E	3	5	50,0
[2400; 2600[	F	1	6	16,7

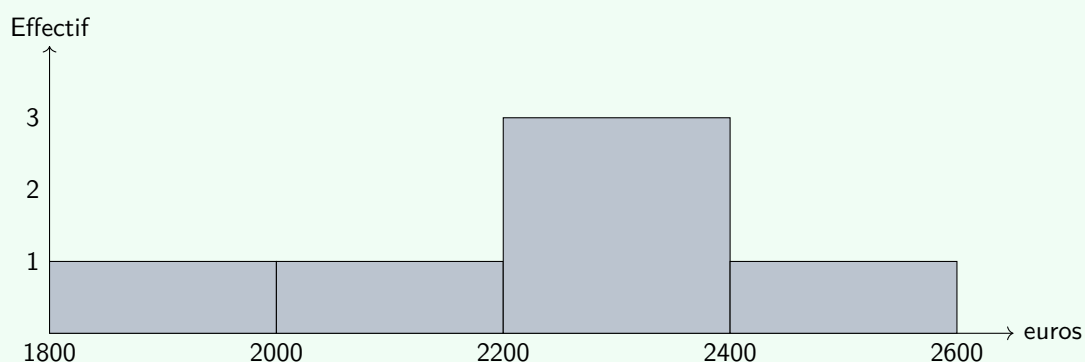
Chaque amplitude vaut 200 euros. Les fréquences exactes totalisent 100 % ; les valeurs arrondies affichées totalisent 100,1 %.

Méthode — Pour t'aider

Pour des classes de même amplitude, un histogramme utilise des rectangles **accolés**, dont les hauteurs représentent les effectifs. Les limites des classes figurent sur l'axe horizontal.

4. Construire l'histogramme des six montants inférieurs annoncés. Indiquer les limites de classes et les unités.

Correction – question 4



Les quatre rectangles ont la même largeur. Leurs hauteurs sont 1, 1, 3 et 1 annonce ; l'axe horizontal concerne la borne inférieure annoncée, en euros bruts mensuels.

5. Quelle proportion des six annonces a un montant inférieur annoncé strictement inférieur à 2 400 euros ? Peut-on conclure que la même proportion de frigoristes gagne moins de 2 400 euros ?

Correction – question 5

$5/6 \times 100 \approx 83,3\%$ des six annonces. Non : on étudie des bornes inférieures d'annonces sélectionnées, pas les salaires versés à un échantillon représentatif de salariés.

À retenir

Avant de regrouper des montants, définir exactement ce qu'ils représentent et leur unité. Des classes sans trou ni chevauchement classent chaque valeur une fois. Les conclusions restent limitées au relevé étudié.

Sources complètes : France Travail, six offres, relevé du champ de rémunération en septembre 2026. Consultation : 27 septembre 2026.

<https://candidat.francetravail.fr/offres/recherche/detail/213KLSF>

<https://candidat.francetravail.fr/offres/recherche/detail/210RTWH>

<https://candidat.francetravail.fr/offres/recherche/detail/214HRTX>

<https://candidat.francetravail.fr/offres/recherche/detail/213JNTX>

<https://candidat.francetravail.fr/offres/recherche/detail/212TYYQ>

<https://candidat.francetravail.fr/offres/recherche/detail/213CWJQ>